

Instrument de recherche

**P38 Fonds Association internationale des machinistes et des travailleurs
et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA), section locale 869**

Centre d'histoire et d'archives du travail
(CHAT)

Octobre 2019

Plan de classification

1000 Administration

- 1100 Historique
- 1200 Documents constitutifs
- 1300 Comités et assemblées
- 1400 Correspondance
- 1500 Élections

2000 Relations de travail

- 2100 Négociations
- 2200 Griefs
- 2300 Lettres d'entente
- 2400 Conventions collectives
- 2500 Avantages sociaux
- 2600 Formations

3000 Activités

- 3100 Mobilisations
- 3200 Éducation syndicale

4000 Finances

5000 Information - communication

- 5100 Tracts affichages
- 5200 Journaux
- 5300 Bulletins

6000 Relations avec des organismes

- 6100 Congrès

7000 Photographies

Fonds Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA), section locale 869

Histoire administrative

En 1888, à Atlanta, une dizaine de machinistes ferroviaires se rassemblent sous le nom de *Order of United Machinists and Mechanical Engineers of America*. En 1891, le syndicat composé de 140 loges adopte le nom d'Association Internationale des Machinistes (AIM). Il est affilié à l'*American Federation of Labor (AFL)* et participe à de nombreuses batailles pour l'augmentation des salaires, la réduction du temps de travail et la réglementation du travail des enfants.

La section locale 869 obtient sa charte de l'Association Internationale des Machinistes (AIM) en 1954. En 1964, l'AIM change de nom pour celui de l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale (AIMTA). L'association regroupe aujourd'hui près de 600 000 membres en Amérique du Nord, dont plus de 40 000 au Canada dans le secteur du transport aérien et de la fabrication, y compris l'aérospatiale, les pièces automobiles, l'électronique et la machinerie lourde. L'AIMTA représente également un nombre croissant de travailleurs dans les soins de santé, l'hôtellerie, ainsi que des employés de bureau. La section locale 869 fait partie du District 11 de l'AIMTA qui regroupe tous les membres de l'AIMTA au Québec.

La section locale 869 représente les travailleurs des compagnies Rolls-Royce Canada Limitée à Lachine (Montréal) et Siemens Canada Limitée à Lachine et Verdun. Rolls-Royce Canada Limitée a débuté ses activités au Canada en 1947. L'entreprise se spécialise dans l'assemblage à neuf des moteurs d'avion, de leur entretien et réusinage ainsi que dans la fabrication de génératrices. La compagnie Siemens Canada Limited est présente au Canada depuis près d'un siècle et opère dans plusieurs secteurs liés aux hautes technologies, dont l'aéronautique; en 2014, les unités de fabrication de turbines et du département de recherche et développement opérant aux établissements de la rue Courval (Lachine) et de la rue Dupuis (Verdun) sont transmises à Siemens Canada Limited.

La section locale 869 est affiliée au Conseil des machinistes du Québec (CMQ), qui regroupe l'ensemble des sections locales de l'AIMTA au Québec. Le CMQ est chargé de promouvoir la coopération et l'unité d'action dans les sphères de l'éducation, la jeunesse, l'action politique et les relations publiques au sein des Districts et des sections locales de l'AIMTA au Québec. De plus, le CMQ permet de coordonner l'effort de solidarité lors des campagnes de mobilisations de concert avec la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) à laquelle chaque section locale est affiliée.

Le secteur de l'aérospatiale au Québec a connu d'importantes turbulences au gré des changements de contextes politiques et économiques. Ceci explique en partie les nombreuses rondes de négociations. Le fonds d'archives contient les dossiers de négociations avec la compagnie Rolls-Royce Canada Limitée jusqu'en 2015; la documentation relative aux rapports collectifs avec Siemens Canada Limited débute à compter de 2016.

La négociation des conventions collectives de travail au cours des ans

En 1966, la convention collective de deux ans prévoit une augmentation de 12% du salaire de base (1,86\$/hre) et de 15% du salaire des travailleurs (2,77\$/hre); la progression dans chaque catégorie passe de cinq ans à deux et trois ans et demi; la prime d'assurance-maladie est assumée complètement par l'employeur. En 1972, les négociations portent sur la classification des employés, les horaires, les salaires (+ 9% en 1972; + 10% en 1973; variable selon classification), vacances (3 sem. après 7 ans plutôt que 8 ans). En 1976 la négociation porte à nouveau sur l'augmentation des salaires, mais avec un accent sur le maintien du pouvoir d'achat suite à l'adoption de la loi fédérale C-73 qui contrôle les prix et salaires au Canada. En 1978, la

négociation se conclut par des augmentations de salaires de 9 % la première année et de 7 % et 6 % les années suivantes. Des clauses d'indexation à la vie chère sont aussi obtenues.

De 1981 à 1983, malgré la période de récession, des augmentations de salaire de 10,4 % et 11 % sont obtenues, ainsi que certains bénéfices en matière de vacances, du régime de retraite et des assurances. En 1987, les premières offres de l'employeur sont rejetées et un mandat de déclarer la grève au moment opportun est donné au comité de négociation (vote favorable à 93%). En juin 1987, suite à l'exercice de moyens de pression (refus de temps supplémentaire), une entente de trois ans (1987-1990) est conclue sur une augmentation de certaines primes ainsi que certains avantages sociaux et des augmentations de salaire de 4,65% la 1^{ère} année, de 4,26% la deuxième et la réouverture des négociations sur le salaire pour la troisième année.

En 1990, une entente est conclue sur une amélioration de plusieurs avantages sociaux (vacances, congés), du régime de retraite et de la clause d'indexation des salaires ainsi qu'une augmentation générale des salaires salariale de 13,5% sur les trois ans (1990-1993). En septembre 1993, suite à un vote de grève accepté à 86% (mai 1993), un mémoire d'entente portant sur le régime de retraite, les horaires et les salaires (+9% d'augmentation générale) est signé pour une convention collective de trois ans. En 1996, après le rejet d'une première offre de l'employeur (mai 1996), les négociations aboutissent en novembre à une convention de trois ans (1996-1999) prévoyant des augmentations générales de salaires de 6% sur la période.

En août 1999, les négociations achoppent sur la question des horaires de travail et la polyvalence des employés. Suite à une menace de grève (vote de l'assemblée générale à 95%) et l'exercice de moyens de pression (grève du zèle, temps supplémentaire discrétionnaire), une entente intervient sur les augmentations de salaires (+10% sur trois ans), l'amélioration du régime de retraite et les avantages sociaux.

À compter de 2001, l'employeur exerce des pressions pour instaurer un régime d'opération continue (sept jours et des quarts de 12 heures). En 2002, les salariés rejettent à 94 % les dernières offres patronales comprenant le projet relatif à l'horaire de travail continu. Le syndicat revendique l'amélioration de la sécurité d'emploi et du régime de retraite. L'entente intervient au début de 2003 pour une convention de quatre ans (2002-2006) où un quart de travail de 12 heures est instauré les fins de semaines (samedi-dimanche). En 2003, la mise en place du programme d'Organisation du Travail à Haut Rendement (OTHR) est l'objet de vives discussions sur ses avantages pour les travailleurs.

En 2005, on assiste à une grande mobilisation face à la volonté de l'employeur de déménager ses activités d'entretien des moteurs au Texas. La même année, en prévision de la sollicitation de contrats de mise en état des moteurs V2500, l'employeur obtient des concessions notamment en matière de rémunération du travail supplémentaire, de description des tâches et de polyvalence des employés. En 2006, suite au rejet de l'offre globale de l'employeur et un vote de grève adopté par 97% des membres en assemblée générale, une entente intervient pour une convention de quatre ans (2006-2010) avec une augmentation de salaire de 13%. L'entente contient des modifications prévoyant la mise en place progressive d'équipes de travail (des équipes pilotes) qui participent à la planification de la production, la santé et la sécurité au travail, la surveillance des standards de qualité et la coordination de la formation.

En 2008, une contribution financière de 2,4 M\$ du gouvernement du Québec appuie le projet d'adaptation de l'usine de Lachine pour la réparation des moteurs développés par le consortium International Aero Engine (IAE), les moteurs V2500. En 2010, suite à une année où des dizaines de syndiqués.es ont été mis à pied et réembauchés.es, un accord est conclu pour une convention collective de trois ans (2010-2013) avec des augmentations de salaire de 8% et des gains pour les retraités.es. En 2010, les membres de l'AIMTA au Québec

se mobilisent dans le but de dénoncer l'inaction du gouvernement dans le secteur de l'aérospatiale et les délocalisations vers le Mexique ou ailleurs.

En 2013, la convention collective de trois ans (2013-2016) introduit la gestion de l'horaire de travail par les équipes en vue d'assurer le respect des échéanciers et les délais de livraison. Les salaires augmentent en moyenne de 3% par année et un régime de retraite à cotisations déterminées est mis en application pour les salariés.es embauchés.es après le 23 mars 2013. En 2016, suite à la transmission des opérations de l'unité de fabrication de turbines et du département de recherche et développement à Siemens Canada Limited, une nouvelle convention collective de quatre ans (2016-2020) est signée pour les salariés-es de ces établissements regroupés dans une autre unité de négociation.

Portée et contenu du fonds

1954-2015. - 5,18 m. de documents textuels. - 1 calendrier. - env. 200 photos.

Le fonds porte sur l'ensemble des activités de la section locale 869 de l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA). Les procès-verbaux colligés depuis 1954 dans des grands livres reliés et manuscrits témoignent de l'évolution à long terme du syndicat. La sous-série « Correspondance » contient une abondante correspondance témoignant des relations avec la compagnie Rolls-Royce Canada Limitée et récemment avec Siemens Canada Limitée. Cette correspondance témoigne également des relations avec le siège social de l'AIMTA, la *Grand Lodge* et les membres du syndicat.

Le fonds traite de manière dominante des négociations avec Rolls-Royce Canada Limitée au sujet du renouvellement de la convention collective pour la période comprise entre 1972 et 2010. Les griefs et les lettres d'entente témoignent de l'évolution des relations de travail. Le fonds porte aussi sur les discussions tenues lors des réunions et assemblées des différents comités qui composent la structure du syndicat.

Le fonds contient des statuts et règlements, des procès-verbaux, des documents juridiques, des griefs, des lettres d'entente, des mises en candidature, des conventions collectives, de la correspondance, un mémoire, des rapports, des documents de formation, des états financiers, des évaluations actuarielles, des bulletins d'information, des publications, des affichages, des photographies et des tracts.

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu du fonds.

Langues des documents

Les documents sont en français et en anglais.

Originaux et reproduction

Le fonds est composé de documents originaux et de reproductions.

Notes

Le fonds contient des documents endommagés.

Restriction à la consultation

Aucune restriction à la consultation.

1000 Administration

1954-2015. - 2 m de documents textuels.

Portée et contenu

La série administration porte à la fois sur l'histoire, le règlement interne, et les activités administratives du syndicat. Elle témoigne principalement des discussions tenues lors des réunions des différents comités. On y trouvera également une abondante correspondance témoignant des relations de la section locale avec le siège social de l'AIMTA, les employeurs et les membres. La série contient : un document historique, des statuts et règlements, des procès-verbaux, des documents juridiques et des mises en candidature.

La série est divisée en 7 sous-séries :

1100 Historique

1200 Statuts et règlements

1300 Élections

1400 Comités et assemblées

1500 Affaires juridiques

1700 Correspondance

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la série.

Langues des documents

Les documents sont en français et en anglais.

Originaux et reproduction

La série est composée de documents originaux.

1100 Historique

2015. - 1 calendrier commémoratif.

Portée et contenu

La sous-série porte sur le 125^e anniversaire de *International Association of Machinists and Aerospace Workers (IAM)* au Canada: *IAM Canada 125th Anniversary : Commemorative Calendar*. Ce calendrier relate les grands événements qui ont marqué la vie du syndicat au Canada. La sous-série contient un calendrier commémoratif.

La sous-série contient le document suivant :

1100-001 Calendrier 2015

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Le document est en anglais.

Originaux et reproduction

Le fonds est composé de documents originaux.

1210 Statuts et règlements

1988-2010. - 13 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les statuts et règlements qui régissent la section locale 869. On y trouve également les statuts et règlements du district 11 de l'AIMTA qui regroupe les sections locales de l'AIMTA au Québec. On y trouve également les règlements du Conseil des machinistes du Québec. La sous-série contient des livrets de statuts et règlements et des documents témoignant leur modification.

La sous-série contient les documents suivants :

1210-001 Lois et règlements – modifications aux lois et règlements 2004

1210-002 Lois et règlements modifications 2010

1210-004 Lois et règlements section locale 869 2011

1210-005 Statuts 2013

1210-006 Règlements district 11 1999

1210-007 Règlements district 11 2002

1210-008 Règlements district 11 2008

1210-009 Changements aux statuts 1998-2005

1210-010 Changements aux statuts 2010

1210-011 Règlements 1969

1210-012 Conseil des machinistes du Québec

1220 Constitution

1995-2013. - 1 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur la constitution du syndicat. Elle contient la constitution de 2013 ainsi qu'un avis de constitution.

La sous-série contient les dossiers suivants :

1220-001 Avis de constitution 1995

1220-002 Constitution 2013

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

1300 Comités et assemblées

1954-2015. - 72 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les comités et assemblées tenus par le syndicat dans le cadre de ses activités. Elle témoigne des délibérations et de la vie démocratique dans le syndicat. La sous-série contient des procès verbaux.

La sous-série contient les sous-sous-séries suivantes :

1310 Assemblées générales

1320 Comité exécutif

1330 Assemblées des délégués

1340 Comités spécifiques

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

1100 Assemblée générale

1954-2015. - 30 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les discussions et les décisions prises par les membres du syndicat lors des assemblées générales. Selon l'usage en vigueur au syndicat, les procès-verbaux sont rédigés à la main et sont colligés dans des cartables reliés. On y trouve des procès-verbaux.

La sous-série contient les documents suivants :

1310-001 Minutes of General Meeting mars 1954 à décembre 1956

1310-002 Minutes of General Meeting janvier 1957 à novembre 1960

1310-003 Minutes of General Meeting novembre 1960 à juin 1963

1310-004 Minutes of General Meeting août 1963 à juin 1966

1310-005 Minutes of General Meeting août 1966 à mars 1970

1320-006 Minutes of General Meeting mars 1970 à mars 1973

1320-007 Minutes of General Meeting mai 1973 à septembre 1976

1320-008 Minutes of General Meeting octobre 1976 à octobre 1980

1310-009 Minutes assemblée générale novembre 1980 à août 1984

1310-010 Minutes assemblée générale septembre 1984 à février 1988

1310-011 Minutes assemblée générale mars 1988 à février 1991

1310-012 Minutes assemblée générale mars 1991 à décembre 1993

1310-013 Minutes assemblée générale janvier 1994 à février 1996

1310-014 Minutes assemblée générale mars 1996 à novembre 1998

1310-015 Minutes assemblée générale décembre 1998 à octobre 2001

1310-016 Minutes assemblée générale novembre 2001 à avril 2004

1310-017 Minutes assemblée générale mai 2004 à mars 2007

1310-018 Minutes assemblée générale avril 2007 à mars 2010
 1310-019 Minutes assemblée générale avril 2010 à janvier 2013
 1310-020 Minutes assemblée générale janvier 2013 à janvier 2015

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français et en anglais.

Originaux et reproduction

La sous-sous-série est composée de documents originaux.

Notes

Les documents sont des manuscrits.

Comité exécutif

1970-2014. - 30 cm de document textuels.

Portée et contenu

La sous-sous-série porte sur les discussions et les décisions prises par les membres du comité exécutif du syndicat; selon l'usage en vigueur au syndicat; les procès-verbaux sont rédigés à la main et sont colligés dans des cartables. La sous-sous-série contient des procès-verbaux.

La sous-série contient les documents suivants :

1320-001 *Executive Meeting* juin 1970 à février 1980
 1320-002 Minutes assemblées du comité exécutif mars 1980 à décembre 1984
 1320-003 Minutes assemblées du comité exécutif janvier 1985 à janvier 1990s
 1320-004 Minutes assemblées du comité exécutif février 1990 à octobre 1995
 1320-005 Minutes assemblées du comité exécutif 31 octobre 1995 au 19 mai 2000
 1320-006 Minutes assemblées du comité exécutif 30 mai 2000 au 13 avril 2004
 1320-007 Minutes assemblées du comité exécutif 10 mai 2004 à décembre 2009
 1320-008 Minutes assemblées du comité exécutif janvier 2010 à mars 2013
 1320-009 Cahiers de présence septembre 1984 à février 1992
 1320-010 Cahiers de présence mars 1992 à novembre 2002
 1320-011 Cahiers de présence décembre 2002 à décembre 2008
 1320-013 Cahiers de présence janvier 2009 à avril 2014

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français et anglais.

Originaux et reproduction

La sous-sous-série est composée de documents originaux.

Assemblées des délégués

1997-2002. - 4 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-sous-série porte sur les assemblées des délégués. Elle témoigne des décisions prises relatives aux relations de travail. On y trouve des procès-verbaux.

La sous-série contient les documents suivants :

1330-001 Assemblée des délégués 1997-1998

1330-002 Assemblée des délégués 1999

1330-003 Assemblée des délégués 2001

1330-004 Assemblée des délégués 2002

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français et en anglais.

Originaux et reproduction

La sous-sous-série est composée de documents originaux.

1340 Comités et assemblés spécifiques

1984-2002. - 6 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-sous-série porte sur les discussions et les décisions prises par les membres du syndicat au sujet de questions spécifiques. Elle regroupe les procès-verbaux des comités et des assemblées portant sur diverses questions, notamment le reclassement et l'amélioration des conditions de travail. La sous-sous-série contient des procès-verbaux et des rapports.

La sous-sous-série contient les documents suivants :

1340-001 Comité de reclassement 1984

1340-002 Assemblée du comité du programme d'amélioration

1340-003 Rapport comité de reclassement

1340-004 Comité de retraite 1996-1999

1340-005 Comité d'usine/*shop committee* 2002-2004

1340-006 Comité de reclassement

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-sous-série est composée de documents originaux.

1400 Correspondance

1954-2015. - 91 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les échanges et les relations entre le syndicat et l'employeur et différentes instances syndicales. On y trouvera une abondante correspondance avec la centrale de l'AIMTA, notamment la *Grand Lodge*. La correspondance avec l'employeur Rolls-Royce Canada Limitée couvre également une longue période. Les sujets abordés touchent les relations de travail, l'offre de formation et les finances. La sous-série contient de la correspondance.

La sous-série est divisée en 4 sous-sous-séries

1410 Correspondance Générale

1420 Correspondance Rolls-Royce

1430 Correspondance District 11

1440 Correspondance AIMTA

1450 Correspondance Conseil des machinistes du Québec

1410 Correspondance générale

1954-2005. - 13 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur la correspondance du syndicat avec différentes organisations. Elle témoigne notamment des relations avec la *Grande loge* de l'AIMTA et de la mobilisation du syndicat lors du Sommet des peuples en 2001 avec d'autres organismes de la société civile. La sous-série contient de la correspondance.

La sous- sous-série contient les dossiers suivants :

1410-001 Policy Letters from Grand Lodge 1954-1978

1410-002 Correspondance 1953-1958

1410-003 Correspondance 1962-1965 x2

1410-004 *Business Representative Weekly Reports* 1965

1410-005 Correspondance moyenne pondérée 2006

1410-006 Correspondance régime de retraite

1410-007 Sommet des peuples 2001

1410-008 ASFETM 1999-2005

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français et en anglais.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

Correspondance Rolls-Royce

1981-2015. - 5 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur la correspondance avec la compagnie Rolls-Royce Canada Limitée. Elle témoigne de l'état des relations de travail. La sous-série contient de la correspondance.

La sous-sous-série contient les dossiers suivants :

- 1420-001 Correspondance Rolls Royce 1981-1982
- 1420-002 Correspondance Rolls Royce 2001
- 1420-003 Correspondance Rolls Royce 2003
- 1420-004 Correspondance Rolls Royce 2005
- 1420-005 Correspondance Rolls Royce 2006
- 1420-006 Correspondance Rolls Royce 2007
- 1420-007 Correspondance Rolls Royce 2008
- 1420-008 Correspondance Rolls Royce 2010
- 1420-009 Correspondance Rolls Royce 2012
- 1420-010 Correspondance Rolls Royce sécurité 2015

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français et anglais.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

1430 Correspondance District 11

2005-2013. - 7 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-sous-série porte sur la correspondance avec le District 11 de l'AIMTA. Elle témoigne des relations avec le Conseil des machinistes du Québec et de la poursuite de leurs projets communs. La sous-série contient de la correspondance.

La sous sous-série contient les dossiers suivants :

- 1430-001 District 11 2005
- 1430-002 District 11 2006
- 1430-003 District 11 2007
- 1430-004 District 11 2009
- 1430-005 District 11 2011 x2
- 1430-007 District 11 2013

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

1440 Correspondance AIMTA

1970-2013. - 60 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur la correspondance avec l'AIMTA. Cette correspondance porte sur les offres de formations et les inscriptions. La sous-série contient de la correspondance.

La sous-sous-série contient les dossiers suivants :

- 1440-001 Correspondance AIMTA 1970
- 1440-002 Correspondance AIMTA 1999
- 1440-003 Correspondance AIMTA 2000
- 1440-004 Correspondance AIMTA 2001 x4
- 1440-005 Correspondance AIMTA 2002
- 1440-006 Correspondance AIMTA 2003
- 1440-007 Correspondance AIMTA 2004 x2
- 1440-008 Correspondance AIMTA 2005 x2
- 1440-009 Correspondance AIMTA 2006 x2
- 1440-010 Correspondance AIMTA 2007 x3
- 1440-011 Correspondance AIMTA 2008 x2
- 1440-012 Correspondance AIMTA 2009 x2
- 1440-013 Correspondance AIMTA 2010 x2
- 1440-014 Correspondance AIMTA 2011
- 1440-015 Correspondance AIMTA 2012
- 1440-016 Correspondance AIMTA 2013 x2

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

1450 Correspondance Conseil des machinistes du Québec

2004-2013. - 6 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur la correspondance avec le Conseil des machinistes du Québec. Elle témoigne principalement de questions relatives à l'organisation des congrès du Conseil des machinistes du Québec. La sous-sous-série contient de la correspondance.

La sous-sous-série contient les dossiers suivants :

- 1450-001 Conseil des machinistes 2004

1450-002 Conseil des machinistes 2005
 1450-003 Conseil des machinistes 2006
 1450-004 Conseil des machinistes 2007
 1450-005 Conseil des machinistes 2008
 1450-006 Conseil des machinistes 2009
 1450-007 Conseil des machinistes 2010
 1450-008 Conseil des machinistes 2011
 1450-009 Conseil des machinistes 2013

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

Le fonds est composé de documents originaux et de reproductions.

1500 Élections

2003-2014. - 0.5 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les élections aux postes de direction du syndicat. Elle témoigne du processus démocratique et des orientations du syndicat. La sous-série contient des mises en candidature et des affichages.

La sous-série contient le dossier suivant :

1500-001 Élection 2003

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

1600 Rapports et statistiques

1998-2019. - 13 cm.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les rapports et les statistiques commandés ou produits par le syndicat. Ces rapports témoignent de l'état des finances de Rolls Royce Canada Limitée et des relations de travail. Deux rapports importants : la « Commission Ruban Bleu » sur la situation de l'AIMTA à l'échelle de l'Amérique du Nord en 1998; Une stratégie aérospatiale nationale au Canada en 2109. On y trouve des statistiques, des sondages et des données démographiques de l'effectif syndical, l'indice de satisfaction à l'égard des conditions de travail

ainsi que la documentation relative à l'implantation d'un partenariat employeur-syndicat chez Rolls-Royce au Canada et ailleurs dans le monde. La sous-série contient des statistiques, des sondages, et des rapports.

La sous-série contient les dossiers suivants :

1600-001 Rapport AIMTA « Potentiel cloué au sol » 2019

1600-002 Rapport Commission Ruban Bleu 1998

1600-003 Rapport final : Commission Ruban Bleu 2002

1600-004 Sondage 2001

1600-005 Statistique 869- 2001

1600-006 Sondage 2011

1600-007 Rapport Programme de partenariat « Travaillons ensemble pour prendre les devants » (2000)

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

1700 Accréditations

1977. - 2 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série témoigne de la fusion entre les compagnies Rolls Royce Canada Limitée et Bristol Aero-Industries (Montréal) en 1977. Les sections locales 962 et 869 se sont alors fusionnées au sein de la section locale 869 en une seule accréditation.

La sous-série contient un dossier :

1700-001 Fusion 869-962

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

2000 Relations de travail

1966-2013. - 246 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur différents aspects liés aux relations de travail. Elle témoigne exclusivement des négociations tenues à l'occasion du renouvellement de la convention collective avec l'employeur Rolls-Royce Canada Limitée. Les griefs et les lettres d'ententes permettent d'informer sur l'interprétation des clauses

contenues dans la convention collective. On y trouve des documents liés aux assurances et au régime de retraite. La sous-série contient des conventions collectives, des griefs, des lettres d'ententes, des évaluations actuarielles, des propositions patronales et syndicales, des conventions collectives amendées et signées, de la correspondance, des documents de conciliation, des sondages, des tracts, des rapports, des notes manuscrites et des documents relatifs à la formation.

La sous-série est divisée en 6 sous-séries

2100 Négociations

2200 Griefs

2300 Lettres d'entente

2400 Conventions collectives

2500 Avantages sociaux

2510 Assurances

2520 Régime de retraite

2600 Formation

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La série est composée de documents originaux.

2100 Négociations

1972-2013. - 1,80 m de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur le déroulement et l'avancement des négociations tenues à l'occasion du renouvellement de la convention collective avec la compagnie Rolls-Royce Canada Limitée. La sous-série contient des propositions patronales et syndicales, des conventions collectives amendées et signées, de la correspondance, des mémoires, des lettres d'entente, des propositions des membres, des documents de conciliation, des sondages, des tracts, des rapports, des notes manuscrites, des documents de médiations, des affichages et des mémoires d'entente.

La sous-série contient les dossiers suivants :

2100-00 Négociation 1972

2100-002 Négociation 1976 comité de négociation

2100-003 Négociation 1977 amendements proposés à la convention

2100-004 Négociation 1978 mémoire d'entente

2100-005 Négociation 1978 Comité de négociation

2100-006 Négociation 1981 comité de négociation

2100-007 Négociation 1981 convention collectives annotées

2100-008 Négociation 1981 offres de la compagnie

2100-009 Négociation 1987 x 2

2100-010 Négociation 1987-1990

2100-011 Négociation 1990-1993

2100-012 Négociation 1993

2100-013 Négociation 1993 amendements x 2
2100-014 Négociation 1993 propositions de la compagnie
2100-015 Négociation 1993 - Mémoire d'entente
2100-016 Négociation 1996
2100-017 Négociation 1998 lettres d'entente
2100-018 Négociations 1999 x4
2100-019 Négociations 1999 demandes syndicales
2100-020 Négociations 1999 – Changements à la convention collective
2100-021 Négociations 1999 – Conciliation
2100-022 1999 – Offre de la compagnie
2100-023 Négociations 1999 x3
2100-024 Négociations 1999 – Dispositions normatives
2100-025 négociation 1999 rencontre 9 mars
2100-026 Négociation 2001 notes manuscrites
2100-027 Négociation 2001 temps supplémentaires
2100.028 Comité de négociation
2100-029 Négociation 2001 sondages
2100-030 Négociation 2002 médiation
2100-031 Négociation 2002 demandes syndicales
2100-032 Négociation 2002 tracts
2100-033 Négociation 2002 x4
2100-034 Négociation 2002 propositions x2
2100-035 Négociation 2002 – Propositions/Contre-propositions x4
2100-036 Négociation 2002 - Modification à la convention collective x 2
2100-037 Négociation 2002 rapport du négociateur
2100-038 Négociation 2002 assemblée extraordinaire
2100-039 Négociation 2002 notes manuscrites
2100-040 Négociation 2002 propositions patronales 3 octobre 2002
2100-041 Négociation 2002 mémo au comité de négociation
2100-042 Négociation 2002 corrections 10 janvier 2003
2100-043 Négociation 2002 assemblée extraordinaire
2100-044 Négociation 2002 propositions patronales 25 octobre 2002
2100-045 Négociation 2002 contre proposition syndicale 8 octobre 2002
2100-046 Négociation 2002 documents donnés au conciliateur 29 novembre 2002
2100-047 Négociation 2005 offres patronales x2
2100-048 Négociations 2006 x6
2100-049 Négociations 2006 notes manuscrites
2100-050 Négociation 2006 demandes patronales/syndicales x3
2100-051 Négociation 2006 assemblée spéciale
2100-053 Négociation 2006 John Eekhof
2100-056 Négociation 2006 notes Ghislain Tremblay
2100-057 Négociation 2006 demandes des membres
2100-058 Négociation 2006 demandes officielles des membres
2100-059 Négociation Offres patronales x2
2100-060 Négociation 2006 recommandations du négociateur
2100-061 Négociation 2009 préparation
2100-062 Négociation 2010 régime de retraite
2100-063 Négociation 2010 articles annotés

2100-064 Négociation 2010 assurances
 2100-065 Négociation 2010 sondage
 2100-066 Négociation 2010 offres patronales finales
 2100-067 Négociation 2010 offres patronales
 2100-068 Négociation 2010 vote et rapport post négociation
 2100-069 Négociation 2013 assemblée
 2100-070 Négociation 2013 - Demandes des membres x2
 2100-071 Demandes syndicales 2013 x 2
 2100-072 Assemblée extraordinaire 2013
 2100-073 Négociation 2013 x 2
 2100-074 Négociation 2013 - Rapport « Ruban bleu »
 2100-075 Négociation 2013 - Rappel aux membres

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français et en anglais.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux et de reproductions.

2200 Griefs

1966-2004 - 37 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les griefs entre l'employeur et les travailleurs qui ont fait l'objet d'un arbitrage. La sous-série témoigne de l'interprétation des clauses contenues dans la convention collective par le tribunal d'arbitrage. Les griefs portent sur une grande variété de sujets dont les horaires, le temps supplémentaire, le devoir de représentation et la classification des emplois. La sous-série contient des griefs, des sentences arbitrales, des avis juridiques et de la correspondance.

La sous-série contient les documents suivants :

2200-001 Grief Serge Lapointe
 2200-002 Grief Alain Millette
 2200-003 Grief Fred Ackerson Violation de l'article 1604
 2200-004 Grief congé anniversaire
 2200-005 Grief classification peintre
 2200-006 Grief Linton
 2200-007 Grief Jacques Rochette
 2200-008 Grief Benoit Paradis
 2200-009 Grief Serge Chénier
 2200-010 Grief Danny Dubois
 2200-011 Grief Val Maia
 2200-012 Grief régime de pension : Sarkis Marashlian
 2200-013 Demande de révision d'une décision de la CSST concernant les bottines de sécurité
 2200-014 Grief Roger Robitaille : congédiement
 2200-015 Griefs temps supplémentaire

2200-016 Grief Lucien Joseph : 1 jour de paie
 2200-017 Grief Desiderio Manzanal : mise à pied
 2200-018 Grief chaussures de sécurité SST
 2200-019 Grief congédiement de Lesly Destin
 2200-020 Grief H. McGuigan : suspension de 2 jours
 2200-021 Grief fonction « Office Staff » salariés
 2200-022 Grief P. Dudley : article 16.04
 2200-023 Edward Lalonde : congédiement pour absentéisme
 2200-024 Grief Jeff Mulan
 2200-025 Grief travail effectué par un plombier : temps supplémentaire
 2200-026 Grief prestations d'activités d'adaptation pour les travailleurs
 2200-027 Griefs 1966
 2200-028 Griefs 1967
 2200-029 Griefs 1976-1980
 2200-030 Griefs 1981-1986
 2200-031 Grief 1988-1989
 2200-032 Grief 1994-1995
 2200-033 Griefs 2003-2004
 2200-034 Mémorandum

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français et en anglais.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

2300 Lettres d'entente

1979-2001. - 5 cm de documents textuels

Portée et contenu

La sous-série porte sur les ententes négociées entre l'employeur et le syndicat sur les clauses particulières contenues dans la convention collective. La sous-série contient des lettres et des mémoires d'entente.

La sous-série contient les dossiers suivants :

2300-001 Lettres d'entente 1979-1980
 2300-002 Mémoire d'entente 1981-1984
 2300-003 Lettres 1987
 2300-004 Lettres 1989
 2300-005 Lettres d'entente 1990
 2300-006 Lettres d'entente 1992
 2300-007 Lettres d'entente 1994
 2300-008 Lettres d'entente 1995
 2300-009 Lettres d'entente 1998 chef d'équipe
 2300-010 Lettres d'entente 1998 progression
 2300-011 Lettres d'entente 2001

2300-012 Régime de retraite

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

2400 Conventions collectives

1978-2016. - 14 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les conventions collectives négociées et signées par l'employeur et les syndicats. Elle permet de témoigner de l'évolution des conditions de travail des travailleurs. La sous-série contient des conventions collectives.

2400-001 Convention collective 1978

2400-002 Convention collective 1981-1984

2400-003 Convention collective 1987-1990

2400-004 Convention collective 1990 : procédure de distribution et d'enregistrement du temps supplémentaire

2400-005 Convention collective 1996-1999

2400-006 Convention collective signée 1996

2400-007 Convention collection 1999-2002

2400-008 Convention collective signée 2002-2006

2400-009 Convention collective 2002-2006

2400-010 Conventions collectives 2013-2016

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

2500 Régimes de retraite

1985-2010. - 5 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur le régime négocié entre l'employeur et les travailleurs. Elle témoigne de l'état financier du régime de retraite et de l'opinion des membres sur celui-ci. La sous-série contient des évaluations actuarielles, des présentations, un sondage, de la correspondance et des exemplaires des régimes de retraite. La sous-sous-série contient les dossiers suivants :

2510-001 Régime de retraite : évaluation actuarielle 1985
 2510-002 Régime de retraite : évaluation actuarielle 1988
 2510-003 Régime de retraite - consolidation 1990
 2510-004 Régime de retraite 1996
 2510-005 Régime de retraite 2000
 2510-006 Régimes de retraite 2010-2011

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

2520-Assurances

19??-2002. 5 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les assurances contractées par la compagnie Rolls-Royce Canada limitée avec les assureurs Continental Group et Sun Life. Elle porte également sur l'assurance collective contractée par le syndicat avec les assureurs Guardian et ING. La sous-série témoigne de la couverture d'assurance des travailleurs. La sous-série contient des clauses de dispositions générales, des plans, de la correspondance et des factures.

La sous-sous-série contient les dossiers suivants :

2520-001 Assurance de la Loge 1998
 2520-002 Plan assurance collective
 2520-003 Assurances 2002
 2520-004 Assurances Rolls Royce « *Long term disability* » 1964
 2520-005 Assurance Rolls Royce 19??

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français et en anglais.

Originaux et reproduction

La sous-sous-série est composée de documents originaux.

Notes

L'une des polices d'assurance n'est pas datée.

3000 Mobilisations

1998-2013. - 25 cm de documents textuel.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les activités de mobilisation des membres du syndicat. Elle témoigne des moyens de revendication et des évènements permettant de mobiliser les travailleurs par le biais des pétitions, des grèves et des évènements spéciaux. Elle témoigne également de la formation syndicale des membres par le syndicat. La sous-série contient des soumissions, des pétitions et des documents de grèves.

La sous-série contient les dossiers suivants :

La série est divisée en 3 sous-séries

3100 Évènements spéciaux

3200 Pétition

3300 Formation syndicale

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la série.

Langues des documents

Les documents sont en français et en anglais.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux et de reproductions.

3100 Évènements spéciaux

1994-2008. - 3 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les évènements spéciaux organisés par le syndicat. Elle témoigne de l'organisation d'un souper de reconnaissance pour les membres retraités. La sous-série contient un programme de la soirée.

La sous-série contient les dossiers :

3100-001 Souper reconnaissance 2001

3100-002 Évènements spéciaux : 45^e anniversaire 1999

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

3200 Pétitions

2001-2003. - 6 cm de documents textuels

Portée et contenu

La sous-série porte sur les pétitions signées par les membres et transmises à l'employeur. Elles témoignent de la mobilisation des membres sur les questions relatives aux conditions de travail. La sous-série contient des pétitions.

La sous-série contient les documents suivants :

- 3200-001 Pétition horaires de travail
- 3200-002 Pétition délégués 2001
- 3200-003 Pétition heures travaillées
- 3200-004 Pétition Comité de négociation 2013
- 3200-005 Pétition conditions de travail
- 3200-006 Pétition démission comité de négociation
- 3200-007 Pétition conditions de travail

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

3300-Formation syndicale

2001-2010. - 15 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur la formation syndicale des membres du syndicat et des délégués. Ces formations portent sur les négociations, la médiation et le travail de formation. La sous-série contient des programmes de formation.

La sous-série contient les dossiers suivants :

- 3300-001 Médiation préventive 2001
- 3300-002 Formation négos
- 3300-003 Formation convention collective 2010
- 3300-004 *Field Manual IAM*/Manuel de terrain AIM
- 3300-005 Guide pour officier
- 3300-006 Formation Leadership
- 3300-007 Formation drogues et dépendances
- 3300-008 Formation travail d'équipe
- 3300-009 *Professional Training Center*
- 3300-010 Leadership
- 3300-011 Documents remis aux membres
- 3300-012 L'obligation de juste représentation du syndicat

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français et en anglais.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

3400 Grève

2006. - 1cm de documents textuels

Portée et contenu

La sous-série porte sur les conditions d'exercice de la grève par la section locale. Elle témoigne des informations sur la portée individuelle et collective d'une grève. La sous-série contient de la correspondance et des bulletins sur les prestations de grève de l'AIMTA.

La sous-série contient un dossier :

3400-001 Prestations de grève (AIMTA)

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

4000 Finances

1993-1996. - 2 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur l'état des finances de l'AIMTA. Elle contient des rapports financiers de cinq années.

La sous-série contient le document suivant :

4000-00 Rapport financier AIMTA 1993-1996

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La série est composée de documents originaux.

5000 Information et communication

1992-2014. - 23 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La série porte sur les activités d'information syndicale à l'intention des membres. Ces activités d'information se déclinent sur plusieurs supports permettant de relater les événements et de relayer les nouvelles qui ont ponctué la vie du syndicat. La sous-série contient des affiches, des tracts, et des journaux.

La série est divisée en 3 sous-séries :

5100 Tracts affichages

5200 Journaux

5300 Bulletins

5100 Affichages et tracts

1995-2013. - 15 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les affichages et les tracts ayant pour objectif d'informer les membres de l'état des négociations et de la position du syndicat lors des rondes de négociation. La sous-série contient des affichages et des tracts.

La sous-série contient les dossiers suivants :

5100-001 Tracts 1995

5100-002 Tracts négociations 1999

5100-003 Tracts 2001

5100-004 Affichage 2002

5100-005 Affichage 2003

5100-006 Affichage 2004

5100-007 Affichage 2005

5100-008 Affichage 2006

5100-009 Affichage 2007

5100-010 Affichage 2008

5100-011 Affichage 2009

5100-012 Affichage 2010

5100-00 Affichage 2011

5100-00 Affichage 2013

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

5200 Journaux

1992-2010. - 6cm de documents textuels

Portée et contenu

Publié 3 fois par année dans un format revue bilingue anglais / français, le journal de la section locale 869 informe ses membres de la vie syndicale, des négociations, des nominations aux différents comités des travaux, des élections et des mobilisations. La sous-série contient des journaux.

La sous-série contient les volumes de journaux suivants :

5200-001 Journal 869 1992
 5200-002 Journal 869 1993
 5200-003 Journal 869 1994
 5200-004 Journal 869 1995
 5200-005 Journal 869 1996
 5200-006 Journal 869 1997
 5200-007 Journal 869 1998
 5200-008 Journal 869 1999
 5200-009 Journal 869 2000
 5200-010 Journal 869 2002
 5200-011 Journal 869 2003
 5200-012 Journal 869 2007
 5200-013 Journal 869 2008
 5200-014 Journal 869 2009
 5200-015 Journal 869 2010

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français et en anglais.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

5300 Bulletins

2103-2015. - 2 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série contient des numéros du bulletin La Guilde, qui tout comme le Journal 869, informe les membres sur l'activité syndicale (comités, mobilisation, condition féminine).

La sous-série contient les bulletins suivants :

5400-001 La Guilde 2013
 5400-002 La Guilde 2014

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

6000 Relations avec des organismes externes

1998-2008. - 22 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les relations entretenues par le syndicat avec des organismes affiliés ou des instances. La sous-série contient des documents de congrès et des documents portant sur un litige interne.

La sous-série est divisée en 2 sous-séries :

2100 Congrès

2200 Organismes de l'AIM

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

6100 Congrès

2001-2008. - 10 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur les congrès organisés par l'AIMTA. Elle témoigne de la participation du syndicat à ces congrès et de sa participation aux orientations du syndicat. La sous-série contient des documents de congrès.

La sous-série contient les dossiers suivants :

6120-001 Congrès 2008 AIMTA x2

6120-002 35^e Congrès de l'AIMTA

6120-003 19^e Congrès des machinistes

6120-004 Congrès des machinistes 2001

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

6200 Organismes de l'AIM

1998-2013. - 12 cm de documents textuels.

Portée et contenu

La sous-série porte sur le déroulement du processus disciplinaire entrepris en vertu de l'article du règlement L de l'AIMTA. Ce règlement contient les dispositions relatives à la procédure d'examen et de décision.

La sous-série contient les dossiers suivants :

6200- 001 Accusation article L x3

6200-002 Comité de procès 2013

6200-003 Comité de procès 1998

6200-004 Rapport du comité d'audience

Source du titre

Le titre a été composé à partir du contenu de la sous-série.

Langues des documents

Les documents sont en français.

Originaux et reproduction

La sous-série est composée de documents originaux.

7000 Photographies