

Centre d'histoire et d'archives du travail (CHAT)

9^e Assemblée annuelle, 10 mars 2026

Plan d'action 2026

André Leclerc, président du conseil d'administration, présente le Plan d'action adopté par le conseil d'administration.

Malheureusement, le CHAT n'a pas été en mesure de tenir ses assemblées annuelles en 2024 et 2025. Compte tenu de nos faibles moyens, les discussions préalables au déménagement dans l'Édifice Fernand-Daoust et la réalisation de celui-ci l'an dernier ont accaparé quelque peu l'ensemble de nos activités au même titre que nos réflexions poussées sur l'avenir du CHAT.

Nous avons donc entrepris une réflexion sur l'avenir de notre organisme et de son évolution souhaitable. Depuis sa mise sur pied, nous constatons la quasi-impossibilité d'étendre notre action au-delà du soutien au traitement et à la préservation des archives, principalement en raison du manque de ressources financières et humaines. Toutefois, nous explorons des partenariats qui pourraient permettre d'élargir notre champ d'intervention.

Outre le bulletin périodique La mémoire du Travail et la mise à jour régulière de notre site web, l'acquiescement de notre mission de diffusion et de promotion de l'histoire ouvrière, tout comme nos activités de formation auprès des organisations du mouvement, ont été faibles, sinon nulles.

Nous avons par exemple identifié, il y a quelques années, un certain nombre de thèmes de conférence portant sur divers aspects de l'histoire du mouvement syndical québécois que s'engageaient à livrer quelques membres et collaborateurs du CHAT dans les syndicats qui en feraient la demande. Malheureusement, par suite de la diffusion de la liste des conférenciers et des sujets qu'ils proposaient, nous n'avons été sollicités qu'à deux reprises.

Un travail de développement d'une formation destinée aux militants soucieux de préserver et mettre en valeur les archives de leur organisation a été entrepris conjointement avec le Conseil régional FTQ Montréal métropolitain n'a malheureusement pas abouti à sa dispensation. Il nous semble opportun de reprendre cet exercice.

A l'origine, les initiateurs du CHAT rêvaient à la mise sur pied d'une institution intersyndicale qui, par des activités diverses comme des colloques, des conférences, des expositions, la production et diffusion de textes et d'analyses feraient connaître et valoriseraient la riche histoire du mouvement ouvrier québécois.

Ces aspirations sont-elles utopiques, dans la réalité syndicale actuelle ? Les organisations sont quotidiennement accaparées par des priorités et des urgences qui laissent bien peu de temps et d'énergies et de ressources pour se consacrer aux nobles tâches auxquelles nous rêvions...

À court terme, nous continuerons bien sûr de répondre aux demandes de soutien concernant le traitement, la valorisation et la préservation des archives. Nous continuerons d'inciter fortement les organisations, qui ne l'ont pas déjà fait, à écrire leur histoire ; à cette fin nous réviserons et rendrons disponible notre guide Raconter l'histoire de notre syndicat. Nous continuerons de mettre à jour le répertoire des histoires de syndicats. Nous poursuivrons la

publication de notre bulletin périodique, La mémoire du travail et la mise à jour de notre site web, afin de rendre disponible les nombreux documents historiques numérisés. Enfin, nous tenterons de finaliser la conception et la dispensation du cours en préparation.

Le CHAT souhaite aussi faire une contribution aux États généraux du syndicalisme en appelant les différentes organisations à consacrer des efforts soutenus à la formation de leurs militants et militantes concernant l'histoire de leur mouvement.

Nous insisterons particulièrement sur la nécessité que soit écrite la diversité de leurs expériences de lutte et des gains collectifs qu'elles ont engendré. Nous mettrons particulièrement l'accent sur l'importance d'écrire et de diffuser l'histoire des bénéficiaires élevés liés à la diversité des expériences de lutte, ainsi qu'à leurs gains collectifs.

Afin d'évaluer si l'élargissement de notre mission est réalisable, nous créerons un comité ad hoc qui sollicitera la participation de différentes personnes ressources et militantes pour examiner les moyens d'atteindre cet objectif.

Discussion du rapport

- L'histoire syndicale, enjeu vital : les participants ont affirmé qu'il est plus que jamais impératif de transmettre l'histoire syndicale : il s'agit d'armer les membres, en particulier les nouvelles générations, pour comprendre l'origine de leurs droits et les batailles politiques qui les soutiennent ; face à l'actualité marquée par des attaques législatives, tel que la Loi 3 visant certaines pratiques syndicales, la connaissance de cette histoire devient une arme essentielle de mobilisation et de résistance.
- Approfondissement théorique et application concrète : il est essentiel de dépasser la routine quotidienne pour engager une réflexion de fond sur l'action syndicale et, à cette fin, le projet de la mise sur pied d'un Institut du syndicalisme québécois est énoncé. Ce projet gagnera en force si le CHAT continue de faire vivre l'histoire syndicale : ses luttes et ses victoires nourrissent l'engagement, inspirent l'action et renforcent la mobilisation. En donnant à voir les rapports de force d'hier et les conquêtes collectives, le CHAT outille les militantes et militants pour affronter les défis d'aujourd'hui avec conviction et détermination.
- Formation : Pour combler le manque d'histoire syndicale dans les formations actuelles, le Conseil du travail de Montréal métropolitain (FTQ) et le CHAT ont déjà conçu un module axé sur la préservation des archives et la rédaction du parcours syndical. Ce programme mis à jour aiderait les syndicats à valoriser leur histoire grâce à des chronologies efficaces.
- Rôle du CHAT : Le CHAT ne prétend pas réécrire l'histoire générale du mouvement syndical. Sa mission : éveiller chaque syndicat à la richesse de sa propre histoire et guider ceux qui veulent la mettre en lumière, afin que chaque lutte, chaque victoire, chaque expérience soit reconnue et partagée. Dans ce cadre, le CHAT entend : 1. réviser le guide Raconter l'histoire de notre syndicat en l'adaptant aux réalités syndicales diverses ; 2. poursuivre la mise à jour le Répertoire des histoires de syndicats au Québec ; 3. numériser certaines histoires de syndicats pour les rendre directement accessibles dans le Répertoire des histoires de syndicats.
- Universités : Le manque d'enseignement de l'histoire syndicale dans les départements universitaires (par exemple, en relations industrielles) a été constaté, soulignant ainsi le rôle spécifique joué par le CHAT.
- Conférences du CHAT : la proposition de remettre en œuvre l'expérience des Causeries du CHAT en 2019 est lancée ; une mise à jour de la liste des sujets et des conférenciers-ères sera requise.

- Le CHAT a préparé un document en réponse à l'Appel de solutions des États généraux du syndicalisme au Québec (EGS), plaidant pour un renforcement de la formation historique et la documentation des histoires syndicales. La pertinence et le format du document sont en cours de validation avec les représentants des centrales syndicales auprès des EGS.

Défis

En résumé, le défi est de poursuivre notre action même si le CHAT fait face à des difficultés pour étendre son action au-delà du soutien aux archives par manque de ressources surtout financières.

Nous continuerons les activités suivantes :

- Répondre aux demandes de traitement, de valorisation et de préservation des archives ;
- Encourager les organisations syndicales à écrire leur histoire et réviser le guide Raconter l'histoire de notre syndicat ;
- Mettre à jour le Répertoire des histoires de syndicats et l'enrichir avec leur numérisation ;
- Poursuivre la publication du bulletin La mémoire du travail et l'actualisation du site web avec des documents numérisés.

Les nouvelles initiatives viseront à :

- Relancer un cours de formation sur la valorisation des archives et la rédaction de l'histoire du syndicat, développé précédemment, mais mis en veille à cause de la pandémie.
- Contribuer aux "États généraux du syndicalisme" en insistant sur l'importance de la formation historique des militants et de la rédaction des histoires syndicales, mettant en lumière la diversité des luttes et des gains collectifs.
- Créer un comité ad hoc pour évaluer la faisabilité d'élargir la mission du CHAT (conférences, expositions, analyses) et identifier des partenariats et des ressources.

Jacques Desmarais, secrétaire

CHAT

31 mars 2026